

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий
МБДОУ д/с № 23 «Золотой ключик»
_____А.С.Волкова
«30» января 2024 г.
М.П.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 23
«Золотой ключик»
_____М.В.Гавшина
«30» января 2024 г.
М.П.

**Изменения к коллективному договору
МБДОУ детский сад №23 «Золотой ключик»
муниципального образования город-курорт Геленджик
2022 – 2025 гг.**

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения в Коллективный договор (приложение № 1 к Положению об оплате труда работников) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Золотой ключик» муниципального образования город-курорт Геленджик, зарегистрированного 01.06.2022 года № 36-А отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействий с работодателем ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика».

На основании постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30.01.2024 года №107 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 декабря 2023 года №2814) и в целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Золотой ключик» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МБДОУ д/с № 23 «Золотой ключик») внести следующие изменения:

1.В приложении:

1)пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение устанавливает единые принципы формирования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - работник учреждения) (за исключением муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также детских школ искусств).»;

2) пункт 1.3 признать утратившим силу;

3) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

-единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

-единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

-государственных гарантий по оплате труда;

-окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

-перечня видов выплат компенсационного характера;

-перечня видов выплат стимулирующего характера;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-мнения Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза работников образования.»;

4) пункты 2.1-2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений:

-профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 7332 рубля;

-профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 8307 рублей;

-профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - 12040 рублей;

-профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений - 12240 рублей.

2.2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

работникам учреждения с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении №1 к Положению.

Применение повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.»;

5) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников учреждений к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.»;

6) в пункте 3.3 цифры «3,0» заменить цифрами «2.0»;

7) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.»;

8) в пункте 3.6 слова «до 200%» заменить словами «до 300%»;

9) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере

образования.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за выслугу лет (в процентах от оклада):

-при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

-при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

-при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

-при выслуге лет от 20 лет – 20%.»;

-исключить пункт 3.10

10)в пункте 4.1:

-в абзаце первом слова «занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик.»;

11)пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»;

12)пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.Специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1800 рублей, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей»;

13) в пункте 5.1 слова «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)» заменить словами «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)»;

14) в пункте 5.2 слова «по итогам (за месяц, квартал, полугодие, год)» заменить словами «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)»;

15) абзац пятый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации.».

2. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы

1. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик

№п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 7332 рубля	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	0,00
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 8307 рублей	
2.1	1-й квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
2.2	2-й квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	0,06
3	Должности педагогических работников Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 12040 рублей	
3.1	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	0,00
3.2	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08

1	2	3
3.3	3-й квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4-й квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	0,10
4	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 12240 рублей	
4.1	1-й квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *	0,00
4.2	2-й квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу дополнительного образования детей	0,05
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.		

3.Пункт 1.1 приложения 6 к Положению изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящий порядок предоставления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, участвующим в реализации образовательных программ дошкольного образования (далее - Порядок), распространяется на муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования (далее - дошкольные образовательные учреждения).

4.В приложении 7 к Положению:

1)в наименовании слова «а также учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств» исключить.

2)в пункте 1.1 слова «а также учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств» исключить.

5.Таблицу приложения 9 к Положению изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерии повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Процент повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах	от 10 до 15
2	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 20
3	Педагогическим работникам за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 20

6. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад 23 «Золотой ключик» муниципального образования город – курорт Геленджик, зарегистрированного 01.06.2022 года № 36-А отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика», остаются без изменений.

7. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ д/с № 23 «золотой ключик» и вступают в силу с 01.01.2024 года.